

INDICE

INDICE	1
PREMESSA.....	3
COSTRUTTORI PER PASSIONE	3
CODICE ETICO E DESTINATARI.....	4
NORME DI COMPORTAMENTO	6
CON I DIPENDENTI DI A.F.C. COSTRUZIONI	6
CON I CLIENTI DI A.F.C. COSTRUZIONI	7
CON I FORNITORI DI A.F.C. COSTRUZIONI.....	7
CON GLI STAKEHOLDER E I PORTATORI DI INTERESSI	7
RISPETTO DELLE REGOLE	8
TUTELA DELLA PERSONALITÀ INDIVIDUALE, RISPETTO DELLA.....	8
PERSONA E PARI OPPORTUNITÀ.....	8
TUTELA SALUTE E SICUREZZA	9
TRATTAMENTO DEI DATI E LORO PROTEZIONE.....	9
RISPETTO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE.....	9
TENUTA DELLE REGISTRAZIONI CONTABILI E PREVENZIONE DEGLI ILLECITI IN MATERIA SOCIETARIA	10
RAPPORTO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AUTORITÀ PUBBLICHE E AUTORITÀ DI PUBBLICA VIGILANZA	10
CONTRASTARE LA CORRUZIONE.....	11
PREVENIRE E GESTIRE IL CONFLITTO DI INTERESSE	12
USO E DIVULGAZIONE DELLE INFORMAZIONI	12
CONTRASTARE RICICLAGGIO, RICETTAZIONE, IMPIEGO DI BENI O UTILITÀ DI PROVENIENZA ILLECITA	13
RISPETTO DELL'AMBIENTE.....	13
RISPETTO DELLA PROPRIETÀ INDUSTRIALE, DEL DIRITTO D'AUTORE E DEL COPYRIGHT.....	13
RISPETTO E TUTELA DELLA CONCORRENZA.....	14
ATTUAZIONE E APPLICAZIONE.....	15



Codice Etico

Revisione 01

30/11/2023

AMBITO DI APPLICAZIONE	15
RAPPORTI CON L'ESTERNO	15
ORGANISMO DI VIGILANZA	15
SEGNALAZIONE DELLA VIOLAZIONE	15
VIOLAZIONE DEL CODICE	16
ENTRATA IN VIGORE	16

PREMESSA

COSTRUTTORI PER PASSIONE

La storia di A.F.C. Costruzioni inizia nel 1986 da una passione. Infatti, dall'inizio di questo viaggio affascinante, la passione ha contraddistinto il desiderio dei Soci fondatori di creare un'impresa che potesse mettere a frutto le loro passate esperienze lavorative, maturate nel settore delle costruzioni edili, civili ed industriali.

Nel corso degli anni sono state consolidate e incrementate esperienze e conoscenze tecniche nel settore delle costruzioni, tali da poter ampliare il proprio campo d'azione ed eseguire opere sempre più impegnative, sia per dimensioni che per complessità esecutiva.

Da sempre A.F.C. ha curato con attenzione la scelta e la formazione del proprio personale dipendente, avvalendosi anche di collaboratori esterni (Outsourcing) quali artigiani e tecnici qualificati, con cui si è instaurato un legame duraturo e di fiducia reciproca.

A.F.C. ha sempre posto, inoltre, particolare attenzione alla scelta dei materiali utilizzati e ai risultati ottenuti, mantenendosi costantemente aggiornata sulle novità del mercato ed affidandosi a Fornitori di comprovata serietà ed affidabilità, in grado di svolgere un servizio indispensabile di consulenza.

Particolare attenzione è da sempre rivolta ai propri clienti con l'obiettivo di soddisfare ogni loro esigenza e mantenendo sotto costante osservazione il rapporto qualità / prezzo.

La decisione di predisporre un Codice Etico è risultata naturale, avendo da sempre ben presente le basi che hanno caratterizzato l'azienda fin dalla sua nascita: regole di comportamento scelte e non imposte, radicate in persone che si dedicano con impegno e professionalità al proprio lavoro.

Scopo del presente Codice Etico è sintetizzare le principali strategie e regole adottate per condurre correttamente le attività dal punto di vista morale e legale. In particolare, il Codice Etico (di seguito per brevità denominato semplicemente "Codice") costituisce parte integrante delle norme aziendali e rappresenta il principale strumento di promozione dell'etica all'interno dell'azienda, un mezzo efficace per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera con e in nome e per conto di A.F.C.. Il documento si ispira ai principi contenuti nelle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL, o ILO - International Labour Organization), nella Dichiarazione Universale dell'uomo delle Nazioni Unite e alla legislazione cogente applicabile.

Inoltre, proprio a questo scopo A.F.C. Costruzioni si è dotata di un Modello di organizzazione, gestione e controllo e del presente Codice Etico, nei quali sono sintetizzati le principali strategie e regole adottate per condurre correttamente le proprie attività dal punto di vista etico e legale.

La Direzione stessa si assume l'impegno di far rispettare i contenuti del presente Codice, delle convenzioni internazionali e delle leggi applicabili a livello locale e nazionale e si impegna, inoltre, a effettuare periodici controlli per verificare l'effettiva applicazione del codice e per pianificare e attuare eventuali azioni di miglioramento.

Fausto Franchi

CODICE ETICO E DESTINATARI

Nel redigere il documento A.F.C. Costruzioni ha tenuto conto dell'attività di prevenzione e contrasto degli illeciti a cui ogni società italiana è tenuta in virtù della disciplina di cui al Decreto Legislativo n.231/2001 in materia di responsabilità amministrativa degli enti.

Con questo Decreto l'ordinamento giuridico italiano ha introdotto il principio secondo cui, in caso di commissione di alcune tipologie di illeciti (ci si riferisce a reati tassativamente elencati dallo stesso), oltre a pagare l'autore materiale del fatto viene estesa la responsabilità penale alle persone giuridiche, chiamate a "pagare" in termini pecuniari e quantificato dal giudice al termine del processo.

Il tutto determina un interesse di A.F.C. Costruzioni affinché vi siano delle forme di controllo interne di regolarità e legalità, gestione e controllo, idoneo a prevenire la commissione di illeciti.

L'eccellenza perseguita da A.F.C. Costruzioni nell'espletamento della propria attività è stata riconosciuta attraverso la certificazione del sistema gestione integrato (mediante l'applicazione degli standard internazionali ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001).

Il presente Codice, dunque, si propone di esprimere valori, diritti, doveri e le responsabilità di A.F.C. Costruzioni rispetto a tutti i soggetti con cui entra in relazione, per il compimento delle proprie attività, definendo inoltre i modelli di riferimento e regole di comportamento per coloro che operano ad ogni titolo nell'ambito aziendale (dirigenti, dipendenti, collaboratori esterni, fornitori, ecc...).

Sono dunque destinatari del presente Codice i collaboratori diretti e indiretti di A.F.C. Costruzioni e tutti coloro i quali operano a qualunque titolo nell'ambito aziendale, di seguito definiti "Destinatari" del Codice.

A.F.C. Costruzioni si impegna a curare la massima divulgazione del presente Codice e a sensibilizzare tutti i destinatari sulla condivisione dei suoi principi, e a garantirne l'aggiornamento qualora si rendesse necessario.

Tutti i Destinatari si devono impegnare ad attuare il presente Codice Etico ed evidenziare eventuali violazioni del Codice di cui venissero a conoscenza alla Direzione.

Esso è destinato, in particolare, a:

- dirigenti;
- dipendenti, collaboratori che intrattengono con A.F.C. Costruzioni una relazione di lavoro, al di là della qualificazione giuridica del rapporto e della sua durata;
- clienti e fornitori;
- tutti i soggetti che intrattengano rapporti, di qualsiasi natura e durata, con A.F.C. Costruzioni (l'ambiente, la comunità, la Pubblica Amministrazione...).

A.F.C. Costruzioni esercita una costante attività di informazione e sensibilizzazione sui Destinatari riguardanti le disposizioni del presente Codice e sull'applicazione dello stesso, ai soggetti a cui si riferisce, garantendo l'osservanza delle regole ivi enunciate, mediante adeguati strumenti di

prevenzione e controllo, oltreché predisponendo, laddove dovesse rivelarsene la necessità, consone azioni correttive.

Il comportamento dei Destinatari nello svolgimento dell'attività Organizzazione deve essere conforme ai principi di correttezza e legalità, equità, efficienza, lealtà, diligenza, trasparenza, onestà, riservatezza e imparzialità, nel rispetto delle procedure interne e delle normative cogenti, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a disposizione, assumendo le responsabilità connesse agli adempimenti.

Non è consentito adottare una condotta o effettuare iniziative in conflitto d'interesse o in concorrenza con quelle di A.F.C. Costruzioni, oppure che pregiudichino la capacità di decidere imparzialmente nello svolgimento delle proprie mansioni.

Non è possibile utilizzare i beni aziendali per scopi personali, sia le informazioni e le attrezzature delle quali i Destinatari abbiano disponibilità nel corso della loro attività.

Le dotazioni e applicazioni informatiche devono essere utilizzate esclusivamente per lavoro, evitando manomissioni ed utilizzi impropri che possano danneggiare l'attività lavorativa.

NORME DI COMPORTAMENTO

CON I DIPENDENTI DI A.F.C. COSTRUZIONI

Le risorse umane di A.F.C. Costruzioni rappresentano la base per effettuare attività produttive di qualità, efficaci ed efficienti nei confronti del cliente.

A.F.C. Costruzioni cura con attenzione la valorizzazione e lo sviluppo delle capacità di tutti i propri collaboratori, facendo in modo che le legittime aspirazioni dei singoli trovino, compatibilmente con la missione e gli obiettivi aziendali, piena realizzazione coerentemente con il livello di partecipazione del collaboratore.

L'attività di formazione continua del personale viene curata con particolare attenzione ed assiduità da A.F.C. Costruzioni e rappresenta per l'azienda un investimento altamente condiviso poiché identificato come strumento efficace di mantenimento e miglioramento delle capacità professionali delle risorse umane.

A.F.C. Costruzioni si impegna a promuovere un ambiente di lavoro rispettoso della dignità individuale chiedendo al proprio personale il rispetto e l'attenzione ai seguenti valori:

- agire con onestà, integrità, lealtà e responsabilità;
- rispettare le normative, le leggi e le procedure interne;
- tutelare il riserbo commerciale nel rispetto contrattuale;
- evitare l'uso inopportuno, lo sperpero o l'utilizzo inadeguato delle risorse aziendali
- partecipare a attività di sensibilizzazione e formazione aziendale

A.F.C. Costruzioni ritiene fondamentale tutelare la salute e sicurezza del proprio personale e indirizzarlo verso una continua e maggiore valorizzazione delle capacità professionali favorendo un arricchimento soggettivo per consentire a ogni persona che contribuisce alla realizzazione della missione aziendale, di poter esprimere al meglio il proprio potenziale individuale.

La selezione e gli avanzamenti di carriera del personale viene effettuata attraverso la valutazione del livello di istruzione, dell'esperienza lavorativa e dell'idoneità fisica al lavoro in riferimento alla mansione che deve essere occupata. Nessun tipo di discriminazione viene accettato. In A.F.C. Costruzioni l'ambiente di lavoro è rispettoso dei diritti dell'uomo e della legislazione sociale, in linea con le leggi e le normative cogenti.

La condivisione dei principi del presente Codice Etico e l'osservanza dei requisiti in esso contenuti costituisce un importante indicatore della crescita professionale dei dipendenti A.F.C. Costruzioni.

CON I CLIENTI DI A.F.C. COSTRUZIONI

Lo stile di condotta nei confronti dei clienti deve essere improntato sulla disponibilità, efficienza, cortesia e professionalità nello stretto rispetto delle procedure interne e di quanto previsto nei contratti.

Per tutti i clienti di A.F.C. Costruzioni assume importanza fondamentale l'adozione di criteri quali:

- assicurare trasparenza, correttezza e completezza dei contratti, dei metodi di produzione, il corretto utilizzo dei prodotti così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente;
- favorire la "customer satisfaction";
- attribuire massima priorità e cura nella gestione delle criticità e dei reclami;
- assicurare rapidità nei tempi di risposta;
- adoperarsi secondo buona fede per salvaguardare i bisogni del cliente;
- comunicare con tempestività le circostanze che per il cliente possano essere rilevanti o utili.

CON I FORNITORI DI A.F.C. COSTRUZIONI

Poiché la qualità delle forniture condiziona la qualità delle attività produttive, i fornitori devono essere competenti e in grado di fornire una collaborazione coerente con i requisiti di qualità di A.F.C. Costruzioni.

La selezione dei fornitori deve essere effettuata seguendo strettamente le procedure interne, che regolano il processo di approvvigionamento, curando la qualificazione preventiva del fornitore.

La qualificazione dei fornitori deve essere effettuata mediante una valutazione obiettiva della qualità e del prezzo del bene o servizio da acquistare, nonché delle garanzie di assistenza e di tempestività offerte.

La scelta del fornitore deve essere imparziale. Gli incaricati degli acquisti e coloro che operano all'interno delle funzioni preposte o coinvolte, non devono accettare alcun regalo o altra utilità che possa determinare o condizionare le loro scelte o possa far sorgere anche solo il dubbio che la loro condotta non sia trasparente o imparziale.

Analogamente si devono evitare i fornitori che non si ispirano a loro volta ai principi etici di A.F.C. Costruzioni. Infatti, la condivisione dei principi del presente Codice Etico costituisce presupposto per l'instaurazione e la prosecuzione del rapporto collaborativo con A.F.C. Costruzioni.

CON GLI STAKEHOLDER E I PORTATORI DI INTERESSI

A.F.C. Costruzioni individua e si propone attivamente come interlocutore nella relazione pubblica che si vuole attivare con la propria comunità. In particolare, il raggiungimento degli obiettivi strategici è possibile solo favorendo una sinergia con i portatori di interessi.

I rapporti dell'azienda con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

RISPETTO DELLE REGOLE

A.F.C. Costruzioni ritiene che il lavoro e l'ambiente dove esso viene svolto non debbano essere motivo di alienazione, ma fonte di ricompensa e di crescita per il lavoratore e che la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e la corretta condotta sociale siano elementi fondamentali per una politica di rispetto dei diritti dei lavoratori, di sviluppo di mercato e di concorrenza leale.

L'aderenza dei comportamenti alle leggi, alle normative e ai regolamenti è un requisito tassativo, al quale tutti i Destinatari devono impegnarsi. È dunque fatto obbligo ai Destinatari osservare le leggi ed i regolamenti vigenti.

A questo scopo A.F.C. Costruzioni si impegna a:

- rispettare lo Statuto dei Lavoratori;
- applicare il CCNL di settore;
- non ammettere al lavoro persone più giovani dell'obbligo di età scolare;
- riconoscere il diritto dei lavoratori di costituire dei sindacati e di aderirvi,
- riconoscere il diritto alla contrattazione;
- occupare i lavoratori sulla base delle competenze specifiche e delle capacità personali senza alcuna discriminazione di razza, sesso, caratteristiche individuali, credo religioso, opinione politica od origine sociale;
- proibire ogni modalità di lavoro forzato;
- utilizzare attrezzature con sistemi di sicurezza adeguati;
- dotare e addestrare i lavoratori all'uso dell'equipaggiamento protettivo di sicurezza quando necessario.

In caso di dubbio, la Direzione di A.F.C. Costruzioni è sempre disponibile per fornire chiarimenti in merito a comportamenti o atti che possono arrecare danno, essere oggetto di condotte illecite, scorrette o contro il presente Codice.

TUTELA DELLA PERSONALITÀ INDIVIDUALE, RISPETTO DELLA PERSONA E PARI OPPORTUNITÀ

A.F.C. Costruzioni promuove come irrinunciabile la tutela della libertà della persona. In particolare, offre a tutti i propri dipendenti pari opportunità di lavoro sulla base delle qualifiche professionali e sulle capacità di contribuzione al risultato.

Conseguentemente A.F.C. Costruzioni tramite le funzioni competenti si impegna a:

- selezionare i propri dipendenti secondo criteri di conformità alle procedure interne, rispettando le pari opportunità senza disuguaglianze;
- utilizzare rapporti di lavoro regolari, nel quadro della normativa vigente, valorizzando il livello di collaborazione e di merito;
- assicurare un ambiente di lavoro nel quale le interazioni tra colleghi, si attengano ai principi di lealtà, correttezza, collaborazione, rispetto reciproco e fiducia;

- mettere a disposizione condizioni di lavoro consone dal punto di vista della sicurezza e della salute, nonché rispettose della personalità morale di tutti, in modo tale da favorire interazioni personali liberi da pregiudizi;
- sanzionare atteggiamenti non consoni ai principi sopra enunciati;
- rispettare le disposizioni in materia, per ciò che concerne le attività di selezione e acquisizione di risorse umane da adibire alle attività lavorative.

TUTELA SALUTE E SICUREZZA

Nell'ambito della propria attività A.F.C. Costruzioni si prefigge di salvaguardare la salute e la sicurezza dei Destinatari sul luogo di lavoro e ad adottare ogni misura necessaria a prevenire infortuni e malattie professionali, mediante la stretta osservanza degli obblighi di legge. In particolare, A.F.C. Costruzioni:

- attua e mantiene aggiornata la valutazione dei rischi possibili;
- individua ed effettua tutte le operazioni di prevenzione indispensabili e finalizzate alla riduzione dei rischi individuati;
- rimuove le cause che possano mettere a repentaglio la sicurezza e la salute;
- cura con attenzione la formazione e informazione del personale in tema di salute e sicurezza;
- garantisce a tutti i Destinatari, luoghi di lavoro salubri, ordinati e puliti.

In particolare, pone attenzione a:

- sicurezza di attrezzature e macchinari;
- idonea segnalazione e gestione di uscite di sicurezza e vie di fuga;
- prevenzione degli incendi e fornitura di dispositivi antincendio;
- fornitura di dispositivi di protezione personale.

TRATTAMENTO DEI DATI E LORO PROTEZIONE

A.F.C. Costruzioni si impegna al massimo rispetto delle norme poste a tutela del trattamento dati, così come disposto dalla normativa vigente in materia, prevedendo idonee misure di sicurezza a tutela degli interessi protetti.

È fatto obbligo a tutte le risorse umane e ai Destinatari del presente Codice, conoscere e rispettare la normativa in vigore e le policy appositamente definite dal A.F.C. Costruzioni, in materia di privacy e trattamento dati.

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali A.F.C. Costruzioni opera in stretta osservanza delle prescrizioni del Regolamento europeo – Regolamento generale sulla Protezione dei Dati (UE 2016/679) in breve GDPR.

RISPETTO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

A.F.C. Costruzioni cura con attenzione la valorizzazione e lo sviluppo delle capacità di tutti i propri collaboratori, facendo in modo che le legittime aspirazioni dei singoli trovino, compatibilmente con la missione e gli obiettivi dell'Organizzazione, piena realizzazione coerentemente con il livello di partecipazione del collaboratore.

L'attività di formazione continua del personale viene curata con particolare attenzione ed assiduità da A.F.C. Costruzioni e rappresenta per l'Organizzazione un investimento altamente condiviso poiché

identificato come strumento efficace di mantenimento e miglioramento delle capacità professionali delle risorse umane.

TENUTA DELLE REGISTRAZIONI CONTABILI E PREVENZIONE DEGLI ILLECITI IN MATERIA SOCIETARIA

L'informazione contabile deve essere fondata sui principi di correttezza, accuratezza, completezza e competenza dell'informazione.

Il Destinatario deve rispettare le normative vigenti e i principi contabili nazionali e internazionali eventualmente applicabili.

Ogni operazione e transazione deve essere legittima, accurata, coerente, congrua, correttamente registrata, autorizzata e documentabile. Per ciascuna di esse deve essere possibile la verifica del processo di decisione, di autorizzazione, di svolgimento e le motivazioni che hanno portato a tali processi. Per ogni operazione deve essere conservata agli atti un'adeguata documentazione di supporto che consenta:

- l'agevole verifica e ricostruzione contabile;
- la ricostruzione accurata dell'operazione;
- l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità.

Quindi, ciascun Destinatario è tenuto a:

- collaborare per rappresentare i fatti di gestione in modo corretto, accurato, completo e fedele nella contabilità;
- segnalare subito alla Direzione ogni omissione, imprecisione o falsificazione delle scritture contabili e/o dei documenti di supporto di cui sia venuto a conoscenza.

È proibito effettuare operazioni contabili simulate, adottare una condotta fraudolenta, occultare, omettere, cancellare, distruggere registrazioni o documenti contabili e ostacolare l'esercizio delle funzioni di vigilanza.

È vietata la vendita e la distruzione di beni materiali aziendali, senza formale autorizzazione. L'appropriazione a qualsiasi titolo, senza la formale autorizzazione, è considerato un furto e come tale sarà perseguito.

A.F.C. Costruzioni effettua i pagamenti per qualsivoglia servizio presso conti correnti individuati, intestati alla persona fisica/giuridica prestatore del servizio, sul territorio dove il servizio è stato reso. A.F.C. Costruzioni non effettua pagamenti in contanti.

RAPPORTO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AUTORITÀ PUBBLICHE E AUTORITÀ DI PUBBLICA VIGILANZA

Per ciò che concerne i rapporti tra A.F.C. Costruzioni e le Istituzioni Pubbliche (nazionali, regionali, provinciali, locali, comunitarie ed internazionali, di qualsiasi Governo, esterno o interno alla Comunità

Europea), è espressamente previsto che solo alcune Funzioni individuate possano intrattenervi rapporti, sempre in aderenza ai principi di etica, correttezza, onestà e trasparenza.

Al Destinatario del presente Codice sono assolutamente vietati comportamenti contrari alla legge e al Codice, i quali devono altresì evitare di favorire o permettere situazioni di conflitto di interessi.

Più in generale è severamente vietato:

- cercare di corrompere e/o influenzare la controparte pubblica e/o persone da questi segnalate (o persone/società/enti/istituzioni a loro vicine) sia italiana che estera, mediante attività che offrono interesse o utilità (come: promesse di denaro e/o altre utilità come benefici di qualsiasi natura come ad esempio regali o omaggi), tali da compromettere l'integrità e la reputazione delle parti o da poter essere percepiti all'acquisizione impropria di vantaggi per sé, per altri o per A.F.C. Costruzioni ;
- frodare la Pubblica Amministrazione per il raggiungimento di obiettivi personali e/o di A.F.C. Costruzioni;
- accettare denaro, regali, omaggi, promesse, pressioni, raccomandazioni, servizi, prestazioni (salvo che si tratti di regolare e legittima attività contrattuale), condizioni contrarie ai valori e ai principi espressi nel Codice da parte di appartenenti alla Pubblica Amministrazione italiana ed estera, a loro parenti, sia italiani sia stranieri, e/o a persone da questi segnalate;
- sfruttare in modo improprio e/o illecito conoscenze ed in generale, percorsi privilegiati per il raggiungimento dei propri obiettivi professionali di A.F.C. Costruzioni;
- sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione delle parti.

Al Destinatario non è consentito sia offrire che accettare omaggi, regalie, servizi anche se di modico valore.

Tutti i rapporti che intercorrono tra A.F.C. Costruzioni e la Pubblica Amministrazione devono essere redatti, quanto più possibile, per iscritto. Devono obbligatoriamente essere per iscritto tutti i contratti e gli accordi presi.

Non possono essere delegati i rapporti tra A.F.C. Costruzioni e la Pubblica Amministrazione, se non a risorse umane interne e con specifica delega, nella quale sono ricompresi compiti ed attribuzioni.

Per ciò che concerne le sovvenzioni, i finanziamenti ottenuti dallo Stato da un Ente Pubblico o dalla Comunità Europea non è possibile destinarle a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi.

Il Destinatario non deve utilizzare o presentare dichiarazioni, documenti falsi o attestanti cose non vere, od omettere informazioni dovute; in generale non deve attuare alcun artificio o raggirio per conseguire erogazioni o qualunque ingiusto profitto a danno dello Stato o di altro Ente Pubblico.

A.F.C. Costruzioni e il Destinatario possono contribuire al finanziamento di partiti politici, comitati, organizzazioni pubbliche o candidati politici, purché nel rispetto delle normative vigenti.

CONTRASTARE LA CORRUZIONE

Per ciò che concerne i rapporti tra A.F.C. Costruzioni e le realtà private intese sia come persone giuridiche che persone fisiche, è espressamente previsto che solo alcune Funzioni individuate da A.F.C. Costruzioni possano intrattenervi rapporti, sempre in aderenza ai principi di etica, correttezza,

onestà e trasparenza. Al Destinatario del presente Codice sono assolutamente vietati comportamenti contrari alla legge e al Codice, i quali devono altresì evitare di favorire o permettere situazioni di conflitto di interessi.

Più in generale è severamente vietato:

- accettare o chiedere denaro, regali, omaggi, promesse, pressioni, raccomandazioni, servizi, prestazioni (salvo che si tratti di regolare e legittima attività contrattuale), condizioni contrarie ai valori e ai principi espressi nel Codice.
- sfruttare in modo improprio e/o illecito conoscenze ed in generale, percorsi privilegiati per il raggiungimento dei propri obiettivi professionali di A.F.C. Costruzioni;
- sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione delle parti;
- compiere o omettere atti in relazione alla redazione dei documenti contabili societari in violazione degli obblighi inerenti al proprio ufficio o degli obblighi di fedeltà, cagionando danno all'Organizzazione.

Risulta evidente che A.F.C. Costruzioni adotta una politica di "tolleranza zero" contro qualsiasi forma di corruzione e traffico di influenze illecite, attuando una serie di misure volte a prevenire, identificare e punire i suddetti reati nell'ambito delle proprie attività.

PREVENIRE E GESTIRE IL CONFLITTO DI INTERESSE

Il conflitto di interessi si verifica quando gli interessi personali o professionali di un Destinatario (in genere un dipendente) sono in contrasto con gli interessi di A.F.C. Costruzioni.

A.F.C. Costruzioni invita ogni Destinatario a evitare le situazioni che possano generare un conflitto di interesse reale o potenziale. È quindi dovere del Destinatario:

- segnalare il fatto al momento di insorgenza del conflitto;
- informare la Direzione circa l'esistenza di eventuali relazioni di parentela, sia con terzi con cui possono essere avviati o tenuti rapporti per conto di A.F.C. Costruzioni, sia con altri dipendenti all'interno di A.F.C. Costruzioni;
- evitare quelle situazioni che possano creare contrasti tra le responsabilità organizzative del Destinatario ed i suoi interessi personali.

USO E DIVULGAZIONE DELLE INFORMAZIONI

A.F.C. Costruzioni considera fondamentale il corretto uso e divulgazione delle informazioni in conformità con le disposizioni di legge, da parte di tutti suoi dipendenti e collaboratori, e in particolare, i dati e le informazioni in suo possesso:

- sono riservati e non diffondibili senza autorizzazione, se non nell'ambito delle procedure previste;
- devono essere conservati esclusivamente negli archivi aziendali, classificati e mantenuti in ordine in modo da consentirne l'esattezza, la completezza, la sicurezza e la reperibilità;
- non possono essere utilizzati in occasione o per finalità diverse da quelle relative all'attività di A.F.C. Costruzioni.

Viene assunto come principio generale la discrezione al fine di tutelare la riservatezza delle informazioni in possesso di A.F.C. Costruzioni e a utilizzare tali informazioni unicamente per fini autorizzati, con tutte le cautele necessarie.

Per quanto riguarda specificamente il trattamento dei dati personali A.F.C. Costruzioni opera in stretta osservanza delle prescrizioni del Regolamento europeo – Regolamento generale sulla Protezione dei Dati (UE 2016/679) in breve GDPR.

CONTRASTARE RICICLAGGIO, RICETTAZIONE, IMPIEGO DI BENI O UTILITÀ DI PROVENIENZA ILLECITA

A.F.C. Costruzioni promuove il principio del corretto comportamento nelle attività d'impresa in modo che anche con la eventuale collaborazione di terzi, siano proibite attività di riciclaggio, ricettazione ed impiego di beni o utilità di provenienza illecita.

A.F.C. Costruzioni limita a importi di esigua entità eventuali forme di pagamento in contanti o l'uso di strumenti al portatore al fine di evitare le sue operazioni siano utilizzate come veicolo di riciclaggio di denaro.

RISPETTO DELL'AMBIENTE

A.F.C. Costruzioni pone grande attenzione al rispetto dell'ambiente e al relativo impegno nell'onorare tutte le prescrizioni legali applicabili. Inoltre, si fa promotrice di una corretta identificazione e valutazione degli aspetti ambientali significativi, al fine di diminuire gli impatti negativi e incentivare il risparmio dei consumi, oltre che gestire correttamente tutti i rifiuti prodotti durante le proprie attività.

Responsabilità aziendale è uno sforzo costante per la riduzione e la prevenzione dell'inquinamento ambientale, oltre che assicurare che le risorse naturali siano impiegate efficientemente. Per garantire questo A.F.C. Costruzioni ha ottenuto la certificazione ISO 14001 e sono disponibili procedure interne per lo smaltimento dei rifiuti, la gestione di agenti chimici o di altre sostanze pericolose, il trattamento di emissioni e gestione delle acque. Tutto ciò deve essere conforme ai requisiti minimi di legge.

L'impegno a prevenire l'inquinamento, a garantire la salvaguardia e la protezione dell'ambiente e a perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali dell'organizzazione minimizzando i rischi correlati alle attività svolte e ai prodotti/servizi erogati è riassunto nella Politica Ambientale adottata.

RISPETTO DELLA PROPRIETÀ INDUSTRIALE, DEL DIRITTO D'AUTORE E DEL COPYRIGHT

È fatto obbligo ai Destinatari utilizzare solo software e/o programmi con licenza d'uso e con le condizioni previste dalla normativa vigente e dalla licenza legata al software e/o programma, ad eccezione di quei programmi e/o software per elaboratore dati disponibili "free" cui l'utilizzo è libero (sempre alle condizioni e nei limiti previsti dalla legge o dal titolare del diritto d'autore).

A.F.C. Costruzioni presta particolare attenzione ad informare e mettere in condizioni tutti i Destinatari del presente Codice a non commettere violazioni in materia di diritto d'autore o del copyright (anche

mediante l'utilizzo di strumenti informatici). È vietata qualsiasi attività di pubblicazione o diffusione di un'opera altrui non destinata alla pubblicazione, ovvero con usurpazione della paternità dell'opera, ovvero con deformazione, mutilazione o altra modificazione dell'opera medesima, qualora ne risulti offesa all'onore o alla reputazione dell'autore.

RISPETTO E TUTELA DELLA CONCORRENZA

A.F.C. Costruzioni presta particolare attenzione a non praticare anche in maniera attenuata esempi di concorrenza sleale. In particolare, l'impegno è a non utilizzare nomi o marchi che siano riconducibili quelli di altre organizzazioni o la diffusione di informazioni che generano discredito sulle attività dei concorrenti.

Inoltre, il rispetto della corretta concorrenza è perseguito mediante una politica dei prezzi corretta e il non utilizzo di pratiche "fuori listino" per avvantaggiarsi rispetto alla concorrenza, così come il rispetto i tariffari minimi imposti dalla disciplina normativa ove esistente.

Infine, ha fatto proprio il concetto di qualità, intesa non solo come caratteristica del prodotto, ma soprattutto come attenzione alle specifiche esigenze dei clienti sia espresse che implicite (professionalità, rispondenza della tempistica, gestione dei reclami, disponibilità del personale...). Il personale di A.F.C. Costruzioni è infatti sensibilizzato a favorire la massima soddisfazione del Cliente nel rispetto delle procedure aziendali.

ATTUAZIONE E APPLICAZIONE

AMBITO DI APPLICAZIONE

Il Codice Etico ha lo scopo di garantire l'integrità dell'operato di A.F.C. Costruzioni. La sua diffusione è garantita in quanto consultabile e scaricabile sul sito internet aziendale

Il Codice viene portato all'attenzione di tutti i nuovi collaboratori.

Ciascun Destinatario è tenuto a rispettare il Codice.

RAPPORTI CON L'ESTERNO

I principi e i valori enunciati all'interno del Codice Etico di A.F.C. Costruzioni sono i riferimenti per tutti i rapporti che intercorrono tra l'azienda e i terzi, a qualunque titolo, e indipendentemente dall'esistenza di un vincolo contrattuale.

ORGANISMO DI VIGILANZA

I Responsabili di A.F.C. Costruzioni assicurano la massima diffusione del Codice presso i Destinatari e ne garantiscono il periodico aggiornamento; inoltre, verificano l'aderenza dei comportamenti del Destinatario al presente Codice e al Modello di organizzazione, gestione e controllo, proposto insieme al presente Codice.

Per ogni informazione sulle modalità di condotta e su dubbi che determinati comportamenti e atti possano costituire reato, condotte illecite o sconvenienti è possibile contattare l'ufficio dell'Organismo di Vigilanza, mediante apposito modulo, oppure è possibile rivolgersi mediante l'invio di una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica (segnalazione@aeffeci.it).

SEGNALAZIONE DELLA VIOLAZIONE

A.F.C. Costruzioni s.r.l. ha introdotto un canale di segnalazione interno (cd. Wistleblowing), riguardante in termini generali le irregolarità ed illeciti potenzialmente commissibili all'interno dell'Azienda, con il duplice obiettivo di far emergere tali fatti (che ledono l'interesse pubblico e interesse ed integrità di A.F.C. Costruzioni s.r.l.) e proteggere le persone che segnalano tali violazioni. Pertanto l'istituto della segnalazione interna diventa parte essenziale delle organizzazioni aziendali e impone una serie di adempimenti di particolare rilievo, tra cui l'attivazione di uno strumento idoneo a tale scopo che garantiscano riservatezza dell'identità del segnalante, segnalato e dei fatti oggetto della segnalazione.

I comportamenti segnalabili possono qualificarsi come consumati o tentati, di una specifica violazione o anche come semplicemente omissivi rispetto alla violazione; possono riguardare una richiesta di violazione o l'induzione a commettere una violazione o più violazioni idonee a recare un danno o un pregiudizio, economico, patrimoniale o di immagine reputazionale, o anche semplicemente una violazione al sistema di regole di governance di A.F.C. Costruzioni s.r.l.

	Codice Etico	Revisione 01 <hr/> 30/11/2023
---	---------------------	----------------------------------

A tal fine si è strutturato un protocollo descritto nella Procedura 231.15 - Gestione delle segnalazioni (Wistleblowing), che descrive le modalità tecniche ed operative da utilizzare per procedere ad una segnalazione.

VIOLAZIONE DEL CODICE

A.F.C. Costruzioni vigila con attenzione sull'osservanza da parte dei Destinatari del Codice Etico intervenendo, se del caso, con azioni correttive e sanzioni adeguate alla gravità della violazione riscontrata.

Alla Violazione del presente Codice corrispondono delle sanzioni, così come appositamente previste dal Sistema Sanzionatorio, che è parte integrante del Modello di organizzazione gestione e controllo.

ENTRATA IN VIGORE

Il presente Codice Etico entra in vigore a pieno titolo e con tutti gli effetti a partire dalla data del 15 gennaio 2021, con data di Revisione del 30/11/2023

Il Consiglio di Amministrazione
A.F.C. Costruzioni srl